

**56-D-16**

**TRIBUNAL DE ÉTICA GUBERNAMENTAL:** San Salvador, a las nueve horas con diez minutos del veintitrés de agosto de dos mil dieciséis.

Analizada la denuncia y escrito presentados el catorce de junio y veintiocho de julio del corriente año por el señor \*\*\*\*\* contra el señor Florentín Meléndez Padilla, Magistrado Propietario de la Sala de lo Constitucional de la Corte Suprema de Justicia, con la documentación que adjunta, este Tribunal hace las siguientes consideraciones:

**I.** La Ley de Ética Gubernamental, en lo sucesivo LEG, ha encomendado a este Tribunal la función de prevenir y detectar las prácticas corruptas, así como sancionar los actos y omisiones que se perfilen como infracciones a los deberes y prohibiciones enunciados en los artículos 5, 6 y 7 de dicha Ley, todo ello en armonía con los compromisos internacionales adquiridos con la ratificación de la Convención Interamericana contra la Corrupción y de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

Conforme al principio de tipicidad, toda conducta u omisión constitutiva de infracción administrativa debe estar descrita con claridad en una norma, por ende, la facultad sancionadora de esta institución se restringe únicamente a los hechos contrarios a los deberes y prohibiciones antes mencionados.

Adicionalmente, el artículo 81 letra d) del Reglamento de la LEG establece como causal de improcedencia de la denuncia o aviso que el hecho denunciado sea de competencia exclusiva de otras instituciones de la Administración Pública.

**II.** En el caso particular, el denunciante expresa que en el período comprendido entre los años dos mil diez y dos mil catorce, el señor Florentín Meléndez Padilla Meléndez Padilla habría solicitado cincuenta y dos días de licencia con goce de sueldo por motivos personales.

En ese sentido, afirma que dicho Magistrado excedió en cada año, los cinco días con goce de sueldo que contempla la Ley de Asuetos, Vacaciones y Licencias de los Empleados Públicos y el Instructivo de Asuetos, Vacaciones y Licencias del Personal de la CSJ; por lo que el referido servidor público cobró indebidamente un salario no devengado.

Con relación a la época en la cual habrían sucedido los hechos denunciados, es importante señalar que este Tribunal ha sostenido que tanto en el proceso penal como en el procedimiento administrativo sancionador un principio que rige como límite al *ius puniendi* del Estado es el de la prescripción de la acción, según el cual transcurrido el plazo previsto en la ley no se puede proseguir con la persecución pública derivada de la sospecha de que se ha cometido un hecho punible o infracción concretos.

En virtud de lo anterior, los hechos que se habrían cometido durante el período comprendido entre enero de dos mil siete y diciembre de dos mil once se encuentran ya prescritos, de conformidad con la resolución de sobreseimiento del 4/III/ 2014,

procedimiento ref. 65-A-12, en la cual se razonó que el plazo de prescripción para poder iniciar válidamente un procedimiento administrativo sancionador por conductas cometidas durante la vigencia de la LEG derogada sería de un año.

Ahora bien, los hechos planteados que habrían tenido lugar entre los años dos mil doce y dos mil quince, deben ser analizados conforme al derecho disciplinario propio de la Corte Suprema de Justicia, pues si bien todo servidor público está obligado a cumplir fielmente con los principios de la ética pública, tales como el de responsabilidad, probidad y eficacia, la fiscalización de tales conductas corresponde a la institución en la cual laboran, conforme a su normativa interna.

De tal forma, que los artículos 25 y 27 de la Ley Orgánica Judicial establecen las atribuciones del Presidente de la Corte Suprema de Justicia, dentro de las cuales destaca cuidar que todos los Magistrados de la Corte cumplan sus deberes, y en casos graves dar cuenta de su incumplimiento al Pleno de dicha institución.

En ese sentido, el referido órgano de Estado cuenta con el marco legal interno para aplicar el artículo 11 de la Ley de de Asuetos, Vacaciones y Licencias de los Empleados Públicos, a fin de establecer si las ausencias del servidor público denunciado son o no justificadas.

Por otra parte, el denunciante enuncia además el incumplimiento de los artículos 1, 3 letras f), i) y l), y 4 letra b) de la LEG.

Al respecto, es procedente aclarar que las dos primeras disposiciones legales son normas de carácter enunciativo que definen el objeto y definiciones utilizadas en el texto de la Ley, y el artículo 4 prescribe los principios de la ética pública, los cuales son postulados normativos de naturaleza abstracta que establecen lineamientos acerca de cómo debe ser el desempeño ético en la función pública y constituyen, a su vez, una guía para la aplicación de la LEG; pero de manera aislada no son objeto de control directo por parte de este Tribunal, sino que su inobservancia debe vincularse necesariamente con la transgresión de un deber o prohibición ética.

En ese sentido, al exceder la esfera de competencia del Tribunal la denuncia contiene un error de fondo insubsanable que impide la prosecución del trámite correspondiente.

Sin perjuicio de lo anterior, este Tribunal estima conveniente comunicar al Presidente de ese órgano de Estado, los hechos antes señalados a fin de que, en ejercicio de su potestad disciplinaria, adopte las medidas correspondientes con base en la normativa interna que regula el comportamiento de los servidores públicos de dicha institución.

Por tanto, y con base en lo dispuesto en los arts. 33 de la Ley Ética Gubernamental y 81 letra b) de su Reglamento, este Tribunal **RESUELVE**:

a) *Declárase improcedente* la denuncia presentada por el señor \*\*\*\*\* contra el señor Florentín Meléndez Padilla, Magistrado Propietario de la Sala de lo Constitucional de la Corte Suprema de Justicia.

b) *Comuníquese* la presente resolución junto con copia de la denuncia de mérito al Presidente de la Corte Suprema de Justicia, para los efectos consiguientes.

c) *Tiénesse* como señalada para recibir notificaciones el medio técnico que consta a folio 2 del expediente de este procedimiento.

*Notifíquese.*

PRONUNCIADO POR LOS MIEMBROS DEL TRIBUNAL QUE LO SUSCRIBEN.